



# Národní projekty 2024

- NP „FINANČNÉ STIMULY“
- NP „ZRUČOSTI PRE TRH PRÁCE“
- PROJEKTY ZO ŠR



# NP „FINANČNÉ STIMULY“

## **AKTIVITA 1 sa delí na podaktivity:**

- podaktivita 1 - Mentorované zapracovanie
- podaktivita 2 – Odmena za umiestnenie na otvorenom trhu práce
- podaktivita 3 – Motivačný príspevok
- podaktivita 4 – Práca na skúšku
- podaktivita 5 – Udržanie osoby so zdravotným postihnutím na otvorenom TP

**AKTIVITA 2:** Poskytovanie finančných príspevkov znevýhodneným UoZ na začatie vykonávania SZČ

**AKTIVITA 3:** Prax pre mladých

**AKTIVITA 4:** Debarierizácia pracovísk u zamestnávateľa



# NP „ZRUČNOSTI PRE TRH PRÁCE“

- **AKTIVITA 1** – Podpora rekvalifikácie UoZ
- **AKTIVITA 2** – Podpora nadobúdania a zmeny zručností mladých UoZ, ktorí sú v situácii NEET
- **AKTIVITA 3** – Podpora vzdelávania záujemcov o zamestnanie



# PROJEKTY ZO ŠR

- **PRÁVO NA PRVÉ ZAMESTNANIE**
- **PODPORA ROZVOJA ZRUČNOSTÍ ZAMESTNANCOV**
- **MOTIVUJ SA K ZAMESTNANIU**
- **VZDELÁVANIE MLADÝCH DOSPELÝCH**



# Mentorované zapracovanie

- Spustenie aktivity je naplánované od **29.4.2024**
- ❖ **Oprávnení žiadatelia – všetci zamestnávateľia** /§3 ods. 3 písm. a)b)c), bez možnosti zamestnať cez tento projekt príslušníka tretej krajiny
- ❖ **Cieľová skupina:**
  - **dlhodobo nezamestnaní UoZ a nezamestnané osoby s nízkym vzdelaním /menej ako stredné odborné/ = doba podporovania 12 mesiacov + doba udržania 6 mesiacov + 4 mesiace mentoring**
  - **osoby so zdravotným postihnutím a osoby +50 rokov = doba podporovania 9 mesiacov + doba udržania 5 mesiacov + 4 mesiace mentoring**
  - **ostatní znevýhodnení uchádzači o zamestnanie a mladí UoZ do 30 rokov s ukončeným základným vzdelaním alebo sú občania so zdravotným postihnutím, alebo pred zaradením do evidencie nemali prvé platené zamestnanie ani neprevádzkovali SZČ a zároveň sú vedení v evidencii UoZ minimálne 1 mesiac. Mladí UoZ, ktorí majú stredné odborné vzdelanie, alebo vyššie musia mať dĺžku evidencie minimálne 3 mesiace = doba podporovania 3 mesiace, doba udržania 2 mesiace a 2 mesiace aj mentoring.**



## Mentorované zapracovanie

- Výška príspevku sa vypočíta z CCP v závislosti od cieľovej skupiny
- **1-4 mesiac – 40% CCP /max. 753,45EUR/**
- **5-6 mesiac – 25% CCP /max. 470,90 EUR/**
- **7-8 mesiac - 20% CCP /max. 376,72 EUR/**
- **9-10 mesiac – 15% CCP /max. 282,54 EUR/**
- **11-12 mesiac CCP – 10% /max. 188,36 EUR/**
- **Výška príspevku pre mentora je 15% CCP – max. 282,54 EUR**



## Odmena za umiestnenie na otvorenom trhu práce

- Spustenie tejto aktivity je naplánované **od 29.4.2024**
- **Odmena pre zamestnávateľa** – chránenú dielňu /chránené pracovisko/, ak sa podarí osobe so ZP, ktorá pracovala v takomto pracovisku **umiestniť na otvorenom trhu práce**.
- Pracovná zmluva musí byť uzatvorená na minimálne **20 hod. týždenne**.
- Cieľová skupina: **znevýhodnený UoZ so zdravotným postihnutím**
- Výška príspevku:
  - **1-3 mesiac = 15%**
  - **4-6 mesiac = 25%**





## Motivačný príspevok

- Aktivita bude je spustená od 8.4.2024
- je určený na **zlepšenie postavenia znevýhodnených a znevýhodnených mladých ľudí do 30 rokov, ktorí sú v situácii NEET**
- **NEET znamená** mladých ľudí, ktorí nechodia do školy, nepracujú ani sa nezúčastňujú na odbornej príprave. Dá sa zjednodušene povedať, že sú to **neaktívni mladí ľudia**.
- Oprávnený žiadateľ je **zamestnanec, ktorý bol znevýhodnený UoZ a znevýhodnený MUoZ v situácii NEET**, vedený v evidencii najmenej **1 mesiac** a bol členom domácnosti, ktorej sa poskytuje pomoc v hmotnej núdzi.
- Táto osoba **nemôže poberať iný príspevok** – napríklad osobitný príspevok.
- Z evidencie UoZ musel byť tento uchádzač vyradený na základe **vzniku pracovného pomeru alebo obdobného pracovného vzťahu, ktorý je dohodnutý na najmenej 20 hod. týždenne**.
- Príspevok sa poskytuje **mesačne**, počas **minimálne 1 mesiaca, maximálne 12 mesiacov**, na základe dohody medzi zamestnávateľom, predtým ZUoZ a úradom.
- Výška príspevku:
  - 1-6 mesiacov - 150 EUR
  - 7-12 mesiacov – 75 EUR
- **Ak zamestnanec ukončí daný pracovný pomer, motivačný príspevok sa mu prestane vyplácať, resp. v danom mesiaci sa mu už vyplatí iba alikvotná časť.**



## Práca na skúšku

- Spustenie tejto aktivity je naplánované od **22.4.2024**
- podpora zvýšenia zamestnateľnosti **ZUoZ /so zdravotným znevýhodneným a DNO/**
- cieľom je **získanie praktických skúseností** u zamestnávateľa
- zamestnávateľa podľa §3 ods.2 písm.a)b)c) teda okrem príslušníkov tretích krajín
- **UoZ stále zostáva v evidencii úradu**
- Úrad vyplatí UoZ sumu životného minima /aktuálne 268,88 EUR/
- Doba poskytovania príspevku je **3 mesiace**
- Zamestnávateľ má nárok na nákup OOPP a pracovného náradia, ktoré je nevyhnutné na prácu na skúšku pre UoZ, vo výške **15% z CCP** /sumu upresníme podľa vydanej IN/



## Udržanie osoby so zdravotným postihnutím a otvorenom trhu práce

- Plánovaný dátum spustenia tejto aktivity je od **6.5.2024**
- Cieľom je **udržať zamestnanca na pracovnom mieste, na ktorom vykonával pracovnú činnosť pred uznaním za invalidného občana,** alebo zamestnať zamestnanca na inom pracovnom mieste zodpovedajúcom jeho zdravotnému stavu.
- Po uplynutí podporovaného zamestnávania je zamestnávateľ **povinný udržať podporovaného zamestnanca minimálne na rovnaký čas,** ako za neho poberal podporu PM.
- Cieľová skupina je **UoZ so zdravotným postihnutím**
- Príspevok sa poskytuje maximálne na obdobie **9 mesiacov**
- Výška príspevku:
  - 1-4 mesiac = 20%
  - 5-6 mesiac = 12,5%
  - 7-8 mesiac = 10%
  - 9 mesiac = 7,5%



## Poskytovanie finančných príspevkov znevýhodneným UoZ na začatie prevádzkovania SZČ

- aktivita sa plánuje spustiť od **15.4.2024**
- Žiadateľ **musí najskôr absolvovať povinné profesijné poradenstvo**. V rámci tohto poradenstva sa dozvie informácie o projekte a budú mu poskytnuté všetky informácie, aby si vedel vypracovať podnikateľský zámer, vrátane kalkulácie nákladov.
- Oprávnený žiadateľ je **znevýhodnený UoZ**
- Príspevok sa poskytuje vo výške **7 721 EUR, jednorazovo**
- ZUoZ sa v dohode zaviaže, že bude SZČ nepretržite vykonávať **minimálne 2 roky**
- Oprávnené výdavky sú **iba výdavky odsúhlasené** v podnikateľskom zámere a kalkulácii nákladov



## Prax pre mladých

- aktivita bola spustená od **8.4.2024**
- do projektu môžu byť zaradení UoZ, ktorí majú **vzdelanie nižšie ako VŠ** a to nasledovne:
  - **základné vzdelanie** – evidencia **1 mesiac**
  - **vyššie ako základné vzdelanie a menej ako VŠ** – **3 mesiace**
- Zároveň musí mať UoZ **vek do 30 rokov /30 – 1 deň/** pri vstupe do aktivity a klient musí byť v stave **NEET /nie je študent, nepracuje...je neaktívny/**
- UoZ nesmie **ísť na prax na tú profesiu**, ktorú už niekedy v minulosti vykonával /cez iný projekt/. Môže ísť k tomu istému zamestnávateľovi ale nie na to isté pracovné miesto.
- pracovné pozície musia byť v súlade s prioritami **zelenej, sociálnej a digitálnej ekonomiky**
- dĺžka poskytovania príspevku je **3 – 6 mesiacov, bez možnosti opakovaného predĺženia**. Ak i 1 deň bol UoZ zaradený do aktivity, už nemôže byť zaradený opakovane. A pozor!!! Ak bude UoZ zaradený do inej aktivity v tomto projekte /Finančné stimuly/, **nemôže byť zaradený do napr. Mentorovaného zapracovania, resp. Práca na skúšku a opačne.**
- Prax sa vykonáva v rozsahu **maximálne 20 hod. týždenne/80 hod. mesačne**
- UoZ má sumu **životného minima /aktuálne 268,88 EUR/** + uhradíme UoZ úrazové poistenie, ak nemá takéto poistenie v životnej poisťovni. **Maximálne však v sume 15 EUR.**



## Debarierizácia pracovísk u zamestnávateľa

- Aktivita sa má spustiť **koncom mája 2024**
- Cieľ projektu je prispôbiť pracovisko zdravotne postihnutej osobe. Oprávnené výdavky sú teda úpravy pracoviska **nad potreby zdravej osoby**.
- Poskytujeme príspevok **jednorazovo – zálohovo – vo výške 80% oprávnených výdavkov**. 70% poskytne úrad hneď a 10% po predložení oprávnených výdavkov.
- Maximálna pomoc je **20 000 EUR**



## ZRUČNOSTI PRE TRH PRÁCE – Podpora rekvalifikácie UoZ

- aktivita sa začala realizovať **od 8.4.2024**
- cieľ je podpora **rekvalifikácie UoZ** za účelom osvojenia si zručností, ktoré sú žiadané na trhu práce
- v prípade **UoZ** je oprávneným výdavkom iba kurzovné /cena kurzu/
- v prípade **znevýhodneného UoZ** je oprávneným výdavkom okrem **kurzovného aj paušálny príspevok**
- **kurzovné** uhradí úrad vo výške **100% nákladov**
- **paušálny príspevok** je **0,95 EUR/1 hod.**, maximálne **190 EUR** za kurz
- **Prioritou projektu je podporiť vzdelávanie v oblasti zelenej ekonomiky, digitalizácie a automatizácie a sociálnej ekonomiky, ako i v oblasti nedostatkových profesií**



## Podpora nadobúdania a zmeny zručností mladých uchádzačov o zamestnanie, ktorí sú v situácii NEET

- aktivita sa začala realizovať od **8.4.2024**
- cieľ je podpora rekvalifikácie **mladého UoZ**  
**a znevýhodneného mladého UoZ do 30 rokov v situácii NEET**
- u **mladého UoZ** refundujeme **kurzovné**
- u **mladého znevýhodneného UoZ** refundujeme ja **kurzovné aj paušálne výdavky**
- **kurzovné** uhradí úrad vo výške **100% nákladov**
- **paušálny** príspevok je **0,95 EUR/1 hod., maximálne 190 EUR za kurz**
- Prioritou projektu sú kurzy v oblasti zelenej, digitálnej a sociálnej ekonomiky a v oblasti nedostatkových profesií





## Podpora vzdelávania záujemcov o zamestnanie

- aktivita sa začala realizovať od **8.4.2024**
- cieľ je podpora rekvalifikácie **mladého UoZ** a **znevýhodneného mladého UoZ do 30 rokov v situácii NEET**
- u **mladého UoZ** refundujeme **kurzovné**
- u **mladého znevýhodneného UoZ** refundujeme ja **kurzovné aj paušálne výdavky**
- **kurzovné** uhradí úrad vo výške **100% nákladov**
- **paušálny** príspevok je **0,95 EUR/1 hod.**, **maximálne 190 EUR za kurz**
- Prioritou projektu sú kurzy v oblasti zelenej, digitálnej a sociálnej ekonomiky a v oblasti nedostatkových profesií



## PROJEKTY ZO ŠR – Právo na prvé zamestnanie

- Aktivita sa spustila od 10.4.2024 /nástup do zamestnania od 1.5.2024/
- Cieľom je vytvoriť **nové pracovné miesto u zamestnávateľa** pre UoZ /podľa §6/
- UoZ musí byť vedený v evidencii úradu **minimálne 2 mesiace a nesmel mať prvé platené zamestnanie** /t.j. zamestnanie, ktoré by nepretržite trvalo viac ako 6 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov/
- Finančný príspevok sa bude poskytovať **jednorazovo** a to nasledovne:
- Pri uzatvorení pracovného pomeru na **12 mesiacov /6 mesiacov podpora + 6 mesiacov udržanie/** resp. na neurčitý čas
- Finančný príspevok poskytneme zamestnávateľovi vo výške **90% z CCP zamestnanca**, najviac však vo výške **1 318,53 EUR**
- Oprávnení žiadatelia všetci zamestnávatelia v zmysle §3 o službách zamestnanosti



## PROJEKTY ZO ŠR – Podpora rozvoja zručností zamestnancov

- Predpokladaný termín spustenia aktivity 10.4 2024
- **Vnútro podnikové vzdelávanie**
- Cieľom je podporiť zamestnávateľa, aby si vedel podľa potreby vzdelávať svojich zamestnancov
- **Jeden zamestnávateľ** môže podať **iba jednu žiadosť**
- V jednej žiadosti však môže žiadať o **viacero modulov vzdelávania**
- Limit pre jedného zamestnávateľa je **150 000 EUR**
- Oprávnení žiadatelia sú **všetci zamestnávatelia** v zmysle **§3** zákona o službách zamestnanosti
- Oprávnená skupina sú **zamestnanci v pracovnom pomere** u daného zamestnávateľa, ku dňu podania žiadosti o vzdelávanie
- Žiadosti je možné podávať od 15.4.2024, kedy bude zverejnené Oznámenie na webe ústredia. Do 31.7.2024, resp. do vyčerpania finančných prostriedkov
- Vzdelávanie musí byť realizované **iba PREZENČNÉ**



# PROJEKTY ZO ŠR – Podpora rozvoja zručností zamestnancov

Forma vzdelávania môže byť:

- Prostredníctvom svojho lektora/majstra – interného zamestnanca
- Externou formou – dodávateľsky
- Neoprávneným výdavkom sú povinné školenia, ktoré zo zákona musí zamestnávateľ zabezpečiť pre svojich zamestnancov /BOZP, GDPR.../
- V tomto projekte sa rozlišuje, či ide o zamestnávateľa, ktorí vykonáva hospodársku činnosť alebo nevykonáva hospodársku činnosť
- Ak zamestnávateľ **nevykonáva** hospodársku činnosť, vzdelávanie sa realizuje mimo Schémy a preplatíme zamestnávateľovi **100% schválených oprávnených výdavkov**
- Ak zamestnávateľ **vykonáva** hospodársku činnosť a čerpá prostriedky v zmysle Schémy de minimis /300 000 EUR/ alebo Schémy pre prvovýrobu /20 000 EUR/ sledujeme jeho čerpanie. Ak prečerpal už danú pomoc, môžeme podporiť vzdelávanie, ale za osobitných podmienok. 50% oprávnených nákladov + 10% za znevýhodnených zamestnancov /v zmysle Schémy/, + 10% za stredný podnik a 20% za malý podnik. **Maximálna intenzita pomoci je však v tomto prípade 70%.**
- Príspevok sa poskytuje zamestnávateľovi formou **refundácie**. Najneskôr do **2 mesiacov** po ukončení vzdelávania musí zamestnávateľ úradu predložiť vyúčtovanie.
- Zamestnávateľ sa zároveň zaväzuje, že zamestnancov, ktorých vzdelával prostredníctvom tohto projektu udrží v pracovnom pomere ešte minimálne 3 mesiace po ukončení vzdelávania. Ak bolo vzdelávanie ukončené napr. 15.6.2024, prvý mesiac začína plynúť 1.7.2024 a teda zamestnávateľ je povinný udržať pracovné miesto najmenej do 30.9.2024.
- Oprávnené výdavky sú výdavky zamestnávateľa, ktoré mu vznikli **v priamej súvislosti s realizáciou aktivít vzdelávania zamestnancov:**
- Výdavky na zabezpečenú službu vzdelávania zamestnancov / externý dodávateľ/
- Na odborný personál zabezpečujúci vzdelávanie /lektora/ hrubá hodinová mzda max. 49 EUR / 1 hod.
- Osobné výdavky vzdelávaných zamestnancov – 4,31 EUR hrubá mzda
- Na poradenské konzultačné služby súvisiace so vzdelávaním



## PROJEKTY ZO ŠR – Motivuj sa k zamestnaniu

- aktivita sa plánuje spustiť 29.4.2024 /nástup do zamestnania od 1.5.2024 najskôr/
- Je určená pre UoZ, ktorý bol poberateľ DvHN a zamestnal sa
- Oprávnení žiadatelia sú zamestnanci, ktorí predtým boli UoZ, boli vedení v evidencii úradu minimálne **2 mesiace**, **nemali prvé platené zamestnanie**, **z evidencie boli vyradení na základe vzniku pracovného pomeru**, **ktorý je v rozsahu minimálne 20 hod. týždenne!**
- Príspevok sa poskytuje **minimálne 1 a maximálne 6 mesiacov** a to nasledovne:
  - 1-3 mesiace = 150 EUR
  - 4-6 mesiacov = 75 EUR
  - Maximálna výška príspevku je **675 EUR**
- Príspevok sa neposkytne zamestnancovi, ak posledný pracovný pomer pred zaradením do evidencie UoZ bol u toho istého zamestnávateľa, s výnimkou práce na dohodu u takého zamestnávateľa.



## PROJEKTY ZO ŠR – Vzdelávanie mladých dospelých

- Aktivita sa spustí 15.4.2024
- Oprávnení žiadatelia sú mladí dospelí , ktorí sa **pripravujú na osamostatnenie v CDR** a sú zároveň evidovaní ako UoZ alebo ZoZ
- Oprávnený výdavok je vodičské oprávnenie skupiny B a vyššie + kvalifikačná karta vodiča /KKV/
- Neoprávnené výdavky sú vodičských oprávnení skupina A, AM, A1 a A2
- Príspevok sa poskytne v dvoch častiach:
  - Kurzovné
  - Paušálny príspevok



Ďakujem za pozornosť😊

[michaela.sebenova@upsvr.gov.sk](mailto:michaela.sebenova@upsvr.gov.sk)

035 24 40 300